
INDONESIA SALARY SURVEY 2007

Sumber : SWA Magazine: Februari 15 – 28, 2007 Edition

Survey diikuti oleh 123 perusahaan dengan komposisi :

No	Perusahaan	Komposisi (%)
1	Migas	21
2	Barang Konsumsi	12
3	Bank	11
4	Manufaktur	11
5	LSM	10
6	Kimia	10
7	Ritel	9
8	Pertambangan	6
9	Asuransi	4
10	Lain-lain	6

Kenaikan Rata-rata Base Salary

No	Tahun	Kenaikan Rata-rata (%)
1	1997	15
2	1998	12.2
3	1999	25.7
4	2000	20.4
5	2001	16.9
6	2002	16.4
7	2003	17.2
8	2004	13.0
9	2005	9.7
10	2006	13.0
11	2007*	13.8*

Keterangan :

* Perkiraan

Base Salary : Gaji pokok selama 12 bulan ditambah bonus yang diberikan kepada seluruh karyawan seperti : THR, Bonus Natal, Bonus Akhir tahun dll

Kenaikan Rata-rata Base Salary di Beberapa Negara

No	Sektor	Kenaikan Rata-rata (%)	
		2006	2007*
1	China	9.2	10.4
2	Hongkong	3.2	2.9
3	India	12.2	11.8
4	Indonesia	13.1	14.1
5	Japan	2.0	2.1
6	Malaysia	6.3	6.2
7	Singapore	4.8	4.7
8	Thailand	6.9	6.7
9	Korea Selatan	6.3	6.0
10	Taiwan	4.5	3.9
11	Vietnam	8.2	9.9
12	Filipina	8.2	8.7
13	Australia	5.6	5.0
14	Selandia Baru	4.6	4.1

Keterangan:

2007* : Perkiraan

Kenaikan Rata-rata Base Salary Berdasarkan Sektor

No	Sektor	Kenaikan Rata-rata (%)	
		2006	2007*
1	Asuransi	12.0	13.3
2	Manufaktur	11.3	11.2
3	Bank	13.8	16.8
4	Barang Konsumsi	12.7	12.0
5	Minyak & Gas	14.1	16.7
6	Kimia	15.1	13.1
7	Lainnya	15.4	15.2

Keterangan:

2007* : Perkiraan

Kenaikan Rata-rata Base Salary Berdasarkan Tingkat Manajemen

No	Tingkatan Manajemen	Kenaikan Rata-rata (%)		
		2005	2006	2007*
1	Kerah Biru	9.9	12.3	12.7
2	Klerk	9.8	13.1	13.8
3	Manajemen Yunior	9.8	13.0	13.7
4	Manajemen Menengah	9.6	12.8	13.9
5	Manajemen Senior	9.4	12.8	13.6
6	Keseluruhan	9.7	13.0	13.8

Keterangan :

2007* : Perkiraan

Kerah Biru & Klerk : Non Eksekutif, Hay Point 227 ke bawah

Manajemen Yunior : Hay Point 227 – 370

Manajemen Menengah : Hay Point 371 – 613

Manajemen Senior : Hay Point 614 keatas

Kenaikan Rata-rata Bonus Total

No	Tahun	Jumlah Kelipatan Base Salary/Bulan
1	2000	2.1
2	2001	2.5
3	2002	2.4
4	2003	3.0
5	2004	2.6
6	2005	2.3
7	2006	3.0
8	2007*	3.3

Keterangan :

Bonus Total : Bonus Tetap (Bonus yang dibayarkan kepada seluruh karyawan) plus Bonus variabel (Contohnya bonus performa karyawan)

Komposisi Remunerasi Berdasarkan Tingkatan Manajemen (%)

No	Tingkatan Manajemen	Annual Base Salary	Short Term Incentive	Allowances	Benefits	Total
1	Non-Eksekutif	56	8	12	24	100
2	Manajemen Yunior	66	9	7	18	100
3	Manajemen Menengah	69	9	6	16	100
4	Manajemen Senior	68	12	5	15	100

Survey Gaji versi Hay Group

No	Level	Hay Point	Rata-rata (Rp 000)			
			Annual Base Salary	Total Cash	Total Remuneration	Total Employment Cost
1	CEO	3000	1.521.825	1.863.357	2.274.051	2.333.820
2	Direktur	1500 – 2000	689.214–1.014.550	826.421–1.242.238	1.023.264 – 1.516.034	1.050.274 – 1.555.880
3	Senior Manager	900 – 1400	317.592 – 635.289	403.800 – 767.589	556.902 – 950.795	569.424 – 975.896
4	Junior Manager	500 – 1000	181.939 – 507.275	205.302 – 621.119	265.247 – 758.017	272.334 – 777.940
5	Entry Level	250 – 400	90.969,5 – 128.014	102.651 – 146.470	132.623 – 192.778	136.167 – 197.956

Survey Gaji Versi JAC (Rp juta) per bulan

No		CEO	Direktur	Senior Manager	Yunior Manager	Entry Level
1	Migas	35 -	30 – 35	25 – 30	20 – 25	2.5 – 5
2	Telekomunikasi	35 -	30 – 35	20 – 25	15 – 20	2.5 – 3
3	Farmasi	30 -	25 – 30	15 – 20	5 – 8	2 – 2.5
4	Manufaktur	25 -	20 – 25	10 – 15	5 – 6	1.5 – 2
5	Jasa	20 -	15 – 20	7 – 8	5 – 6	1.5 – 2
6	Otomotif	20 -	15 – 20	7 – 8	5 – 6	1.5 – 2
7	Elektronik	20 -	15 – 20	7 – 8	5 – 6	1.5 – 2
8	Garmen	15 -	10 – 15	4 – 6	Kurang Dari 4 Juta	UMR
9	Forwarding	15 -	10 – 15	4 – 6	Kurang Dari 4 Juta	UMR

Benefit & Tunjangan:

No	Posisi	Benefit & Lainnya
1	Presiden Direktur	COP, Kesehatan, Asuransi, Tunjangan HP, Dana Pensiun, Keanggotaan (Hotel, Klub, dll)
2	Managing Director	COP, Kesehatan, Asuransi, Tunjangan HP, Dana Pensiun, Keanggotaan (Hotel, Klub, dll)
3	Direktur	COP, Kesehatan, Asuransi, Tunjangan HP, Dana Pensiun, Keanggotaan (Hotel, Klub, dll)
4	General Manager	COP, Kesehatan, Asuransi, Tunjangan HP, Dana Pensiun, Keanggotaan**
5	Senior Manager	COP, Kesehatan, Asuransi, Tunjangan HP, Dana Pensiun
6	Manajer	COP, Kesehatan, Tunjangan HP, Dana Pensiun
7	Junior Manajer	Tunjangan Transportasi, Kesehatan, Tunjangan HP, Dana Pensiun

Gambaran Perkiraan Gaji di BUMN Indonesia tahun 2006

No	Jenis BUMN	Gaji Perbulan (Rp. Juta)		
		CEO/Presiden Direktur	Direktur	General Manager
1	Perbankan	70 - 110	63 - 99	25 - 40
2	Pertambangan & Energi	40 - 70	36 - 63	14 - 25
3	Perhubungan	40 - 60	36 - 54	14 - 22
4	Perkebunan	23 - 33	20 - 30	8 - 12
5	Asuransi	20 - 34	18 - 30	7 - 12
6	Kehutanan	12 - 27	10 - 25	4 - 10
7	Industri Strategis	15 - 52	14 - 47	5 - 19
8	Telekomunikasi	50 - 100	45 - 90	18 - 36

Gaji Rata-rata Entry Level Berdasarkan Tingkat Pendidikan (Fresh Graduate)

No	Keterangan	Diploma (Rp 000)	S1 (Rp 000)	S2 (Rp 000)
1	Akunting	1.742	2.651	3.547
2	Officer/Administrasi	1.806	2.491	3.654
3	Bank	1.572	2.266	2.780
4	Engineer	2.180	3.062	3.837
5	SDM	1.719	2.619	3.459
6	TI	1.973	2.777	3.876
7	Produksi & Operasi	1.796	2.677	3.649
8	Penjualan & Pemasaran	1.586	2.546	3.536
9	Logistik	1.935	2.739	3.502
10	Lainnya	1.358	3.184	-

Transferring Expert Knowledge

